FORMATION INITIALE

EXPERT EN SÛRETÉ DE L'ENTREPRISE ET EN GESTION DE CRISE

TFP ESEGC

Version du 06/10/2022

OBJECTIFS

Le Titre à Finalité Professionnelle **d'Expert en Sûreté de l'Entreprise et Gestion de Crise TFP ESEGC** est un cursus multidisciplinaire fondé sur l'apprentissage et la connaissance qui prépare à des postes de responsabilité en **sécurité intérieure** et en **défense**, publique et privée. Les stagiaires acquièrent les connaissances indispensables en **criminologie**, en maîtrise des **nouvelles technologies** de la sécurité, en **méthodes d'analyses du risque**, à l'**organisation** et aux métiers de la police, gendarmerie, police municipale, administration pénitentiaire, sécurité civile.
Une place très importante sera également donnée à l'expertise dans le domaine de la sécurité des transports terrestres, maritimes et aériens, celle des grands événements, des sites industriels et commerciaux, de la **sécurité militaire privée**. Les candidats seront capables de maîtriser l'ensemble des risques des collectivités territoriales, de **gérer les crises**, de **manager des projets**, de **diriger des entreprises de sécurité privée** et les **services de sécurité internes** des entreprises. Ils disposeront de l'expertise indispensable en **intelligence économique** et en **cybercriminalité**

DURÉE DE LA FORMATION

La durée est de **140 heures** répartis sur 4 mois (hors examens)

ADMISSION

Public cible

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme niveau Bac+3/titre de niveau 6 ou d'un autre diplôme de 3e année de l'enseignement supérieur (ou expérience équivalente), et avoir reçu l'avis favorable du jury d'admission.
Professionnels de la défense ou de la sécurité publique ou privée ayant au moins 3 ans d'expérience en matière de direction ou d'encadrement.
Toute personne jugée apte par le conseil pédagogique
Avoir cinq ans d'expérience en sécurité.

Conditions d'admission

L'entrée en formation nécessite un avis pédagogique.

- votre Curriculum Vitae
- votre lettre de motivation pour participer à la formation
- vos diplômes vous permettant de justifier l'accès à la formation

Pré-requis

Aucun prérequis nécessaire hormis les diplômes liés aux titres que doivent détenir les futurs inscrits

CERTIFICATEUR

ECSG Groupe.

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 candidats maximum.

LIEU

ECSG Créteil : 3 Allée des Rochers 94000 Créteil
ECSG Thiais : 9 AV de l'Europe 94320 Thiais
ECSG Grand Est : 109 bis rue Gambetta 51100 Reims.

PROGRAMME

Bloc 1 : Fondamentaux de la sécurité – sûreté

Maîtriser les méthodes d'analyses quantitatives et qualitatives des risques
Veiller au respect des obligations règlementaires et législatives relatives à la sécurité des biens et des personnes.
Comprendre les mécanismes de la délinquance et de la criminalité, du passage à l'acte,
Trouver les moyens de prévenir et de lutter efficacement contre ces phénomènes,
Étudier le comportement criminel et les enjeux associés à la victimisation,
Étudier de façon permanente et actualiser leurs connaissances en matière de droit, de criminologie afin de prendre en compte et d 'intégrer les bonnes pratiques disponibles dans les services concernés,
Être initié à la protection du secret
Identifier les risques génériques et spécifiques (dont risques majeurs type SEVESO)
Intégrer le plan Vigipirate et les différentes postures
Comprendre les fondamentaux de la planification SAIV et d'un plan de continuité d'activité
Appréhender les menaces et risques liés aux typologies de site
Identifier les cibles potentielles ou points névralgiques et les vulnérabilités d'un dispositif de sûreté.

FORMATION INITIALE

EXPERT EN SÛRETÉ DE L'ENTREPRISE ET EN GESTION DE CRISE

TFP ESEGC

Bloc 2 : Grand modèle d'application sécurité privée

Connaître le fonctionnement de la sécurité militaire privée, et l'industrie d'armement
La sécurité du transport terrestre, maritime
Acquérir les connaissances en matière de sûreté de l'aviation
Découvrir l'environnement de la sûreté aéroportuaire et ses principales caractéristiques
Identifier les vecteurs d'introduction d'articles prohibés et les mesures préventives associées
Repérer les différentes catégories d'articles prohibés
Identifier les acteurs de la sûreté et leurs rôles et missions
Identifier les principales institutions et textes relatifs à la sûreté au niveau international, européen, national et local
Découvrir les procédures de traitement d'un incident sûreté
Repérer les instances chargées de la sûreté au niveau national et local
Repérer les programmes devant être rédigés au niveau national et local
Décrire les capacités et limites de détection pour chaque moyen d'inspection filtrage
Appréhender les enjeux du contrôle qualité dans le secteur de la sûreté
Appréhender les modalités de certification et les obligations des personnels et instructeurs sûreté
Connaître et comprendre les politiques de sécurité et de sécurisation
Connaître les différents intervenants en matière de sécurité et sécurisation
Connaître et maîtriser les textes légaux et réglementaires en matière de sécurité événementielle
Réaliser les différentes déclarations relatives à la sécurisation d'un événement et/ou d'un ERP
Gérer, concevoir et évaluer la sécurisation des différents secteurs (billetterie, VIP, tout public, visiteurs, etc.)
Concevoir et gérer des appels d'offres
Recruter des personnels
Gérer des personnels et définir les différentes missions en fonction des secteurs d'intervention
Conduire des réunions
Prévenir les risques liés au déplacement
Protéger le voyageur et limiter les impacts sur l'entreprise et son patrimoine
Contrôler les dispositifs de sécurité en place
Rassurer et responsabiliser le voyageur
Limiter l'imputabilité juridique de l'entreprise en cas d'incidents

Bloc 3 : Gérer une situation de crise afin d'en limiter les conséquences

Définir le risque et la crise, identifier leurs typologies en tenant compte du contexte sociétal de leurs évolutions et du contexte institutionnel et réglementaire.
Maîtriser le processus de crise de la prévention des risques aux retours d'expérience.
Construire un réseau par la réalisation d'une cartographie des acteurs, structurer leur mobilisation en interne et en externe sur les aspects de crise et de continuité d'activité.
Élaborer, promouvoir et défendre une politique de culture de crise dans sa structure et assurer sa diffusion par un programme de formation.
Bâtir une démarche de projet collective et la décliner sous forme d'un plan d'actions structuré, détaillé et séquencé dans le temps et prenant en compte les moyens disponibles.
Mettre en place une cellule de crise et concevoir et exploiter les différents outils techniques de gestion (main courante, point de situation, alerte, veille etc…).
Agir en responsabilité pour le pilotage d'une cellule de crise dans l'ensemble de ses composantes (organisationnelle, humaine, logistique) en construisant une analyse et une expertise collectives et en assurant la tenue de réunions décisionnelles en situation de contraintes.
Concevoir et mettre en œuvre des exercices de simulation pour valider les outils et dispositifs.
Élaborer et exploiter les retours d'expérience et contribuer à l'amélioration de la prise en charge de la crise dans le cadre d'une démarche qualité
Bâtir une démarche de projet collective et la décliner sous forme d'un plan d'actions structuré, détaillé et séquencé dans le temps et prenant en compte les moyens disponibles.

ETUDE ET CONSEIL EN SECURITE GLOBALE GROUPE

ECSG IDF
9 AV de l'Europe
94320 THIAIS
01 84 23 70 36
contact.idf@ecsg-groupe.com

ECSG Grand Est
109B rue Gambetta
51100 REIMS
01 84 23 70 34
contact.grandest@ecsg-groupe.com

ECSG Ingénierie
109B rue Gambetta
51100 REIMS
01 84 23 70 32
contact.ingenierie@ecsg-groupe.com

FORMATION INITIALE

EXPERT EN SÛRETÉ DE L'ENTREPRISE ET EN GESTION DE CRISE

TFP ESEGC

Mettre en place une cellule de crise et concevoir et exploiter les différents outils techniques de gestion (main courante, point de situation, alerte, veille etc…).
Agir en responsabilité pour le pilotage d'une cellule de crise dans l'ensemble de ses composantes (organisationnelle, humaine, logistique) en construisant une analyse et une expertise collectives et en assurant la tenue de réunions décisionnelles en situation de contraintes.
Concevoir et mettre en œuvre des exercices de simulation pour valider les outils et dispositifs.
Élaborer et exploiter les retours d'expérience et contribuer à l'amélioration de la prise en charge de a crise dans le cadre d'une démarche qualité.
Analyser le contexte médiatique et les tendances d'opinion et les risques qu'ils présentent pour la structure.
Participer à l'élaboration des outils et de la stratégie de communication de crise pour atteindre les acteurs cibles en interne et en externe.
Établir les relations et retours nécessaires avec les interlocuteurs concernés par le processus de crise et argumenter ses choix auprès d'eux.
Sélectionner, interpréter et formaliser par des supports adaptés (écrits et oraux) des informations complexes sous forme de diagnostics synthétiques et en extraire des solutions adaptées à la situation.

Bloc 4 : Concevoir et animer un dispositif de veille et intégrer une approche systémique d'intelligence économique

Définition et cadrage de l'environnement
Construire une cartographie d'un EFR Maîtriser un outil de mindmapping pour mettre en forme les idées
Rédiger une note de cadrage Définir des objectifs de temps Auditer les besoins de donneur d'ordres
Rédiger un effet final recherché
Création d'un plan de recherche
Construire une base de données d'informations sur un thème déterminé, qualifiée par des critères pertinents tels que la crédibilité de la source, la date de mise en ligne des données …)
La Collecte d'information en sources ouvertes (Osint – Open Source Intelligence)
Mener des investigations sur Internet (sites, blogs, forums, réseaux sociaux, bases de données…) afin de collecter des informations utiles à une problématique à analyser
Création d'un rapport d'analyse
Conseiller une direction d'entreprise par une analyse avec des recommandations professionnelles en vue d'une prise de décision.
Maîtrise des outils de cartographie d'analyse
Maîtriser les différentes matrices d'analyse en fonction des besoins identifiés (Porter, BCG, SWOT, Matrices d'analyse stratégique…)
Rédaction d'une Due diligence
Réaliser l'ensemble des vérifications afin d'évaluer une transaction que souhaite réaliser un investisseur
Planification d'une guerre de l'information
Savoir planifier une opération de guerre de l'information dans le temps et construire un plan opérationnel (budgétiser et décomposer les actions sous forme de missions à réaliser)
Prises de position sur les médias
Prendre des positions sur les médias en vue de créer des caisses de résonance.

ANIMATION DE LA FORMATION

Nos formations sont animées par des experts (Docteurs, Ingénieurs, Officiers des sapeurs-pompiers…) disposant des compétences techniques, professionnelles pratiques ou théoriques en rapport avec le domaine de connaissance concerné et ayant la capacité de transmettre leurs connaissances.

MOYENS PEDAGOGIQUE

La salle de cours est configurée comme une salle de crise professionnelle. Elle est équipée de plusieurs paperboards et d'un vidéoprojecteur.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours pédagogique se déroule en présentiel (présence physique du formateur auprès de ces stagiaires)

MÉTHODES MOBILISÉES

FORMATION INITIALE
EXPERT EN SÛRETÉ DE L'ENTREPRISE ET EN GESTION DE CRISE
TFP ESEGC

La méthode expositive, transmissive ou magistrale (Le formateur s'appuie sur une présentation orale ou un support écrit afin d'expliquer ou démontrer des concepts d'apprentissage) ;
La méthode démonstrative (le formateur présente une opération ou une procédure et montre chacune des étapes de réalisation aux apprenants en précisant quoi faire et comment le faire ;
La méthode interrogative ou maïeutique (Dans une session de formation, la méthode interrogative se traduit par un questionnement approprié du formateur qui va amener l'apprenant à construire lui-même ses propres connaissances en établissant des liens entre différents éléments, à leur donner le sens qu'il souhaite, à formuler ses pensées) ;
La méthode active ou dite « de découverte » (Le rôle du formateur va être de créer un scénario pédagogique et d'amener l'apprenant à acquérir des connaissances en se trompant et en tâtonnant) ;
La méthode expérientielle (Cette dernière méthode pédagogique repose sur le fait qu'un stagiaire ne peut acquérir des connaissances que s'il agit et se trompe. Il s'agit donc bien d'un apprentissage en conditions réelles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Épreuve n°1 : Par la réalisation d'exposés individuels en réponse à plusieurs questions de synthèse lors de mise en situation d'échanges. Temps de réalisation : 20 min
Épreuve n°2 : Par la mise en situation (Audit sur site) : les participants restituent individuellement un diagnostique sécurité – sûreté.
Épreuve n°3 : Par la mise en situation sur étude de cas : les participants pratiqueront un exercice de mise en situation au cours duquel ils seront évalués sur la méthodologie de pilotage et de résolution de crise.
Épreuve n°4 : Par la mise en situation sur étude de cas : les participants restituent individuellement une cartographie de veille effectuée sur le logiciel Mind Mapping.
Épreuve finale : Par la mise en situation sur étude de cas : les participants restituent individuellement devant un comité d'experts un mémoire de recherche reconstituant l'activité d'un cabinet de conseil (les sujets seront proposés en cours de formation).
Chaque participant fait l'objet, in fine, d'une appréciation individuelle, à l'occasion d'une soutenance orale où seront abordées les problématiques soulevées et les préconisations arrêtées.
L'évaluation prend en compte la capacité d'expression orale du candidat, son esprit de synthèse, la qualité de ses démonstrations ainsi que sa capacité à convaincre son auditoire.

DÉLAIS D'ACCÈS

20 jours.

CONTACT D'INFORMATIONS PÉDAGOGIQUES

ECSG IDF : **Michel TOTO**
ECSG GRAND EST : **LAMHAOUAR Reda**

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

BADRI Hajar

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Code ROME : C1106 pour voir le descriptif de la fiche métier (https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/fichemetierrome?codeRome=C1106)